*Приложение № 4.2*

**Протокол разногласий на проект распоряжения правительства Тверской области «Об утверждении структуры и штатной численности сотрудников Министерства цифрового развития и информационных технологий Тверской области»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Редакция замечаний Министерства экономического развития Тверской области** | **Редакция Министерства цифрового развития и информационных технологий Тверской области** | **Примечание** |
| Большинство функций по организации и координации работы с информационными системами, осуществляемых управлением развития информационно-коммуникационной инфраструктуры (отдел координации реализации информационных проектов, отдел связи и телекоммуникаций) и управлением развития цифровой экономики целесообразно отнести к управлению организации электронного Правительства | Согласие с замечаниями | Внесены изменения в пояснительную документацию к проекту распоряжения согласно замечаний Министерства экономического развития ТО |
| Пункт «е» функциональных обязанностей главного консультанта и пункт «е», «ж», «и», «к» функциональных обязанностей ведущего консультанта организации электронного Правительства предлагаем отнести к полномочиям отдела связи и телекоммуникаций | Согласие с замечаниями | Внесены изменения в пояснительную документацию к проекту распоряжения согласно замечаний Министерства экономического развития ТО |
| В части структуры Министерства предлагаю уменьшить количество управлений, в частности, путем их объединения | Не согласны, оставить редакцию Министерства цифрового развития и информационных технологий Тверской области | В настоящее время в органах исполнительной государственной власти Тверской области реализованы линейные организационные структуры управления, которые в свою очередь имеют отсутствие тесных взаимосвязей на горизонтальном уровне управления и длительную цепь организационного взаимодействия от руководителя до конечного исполнителя, что приводит к затягиванию принятия управленческих решений. При формировании организационной структуры вновь созданного Министерства применялся комбинированная организационная структура, которая позволяет концентрировать усилия исполнителей на важнейших направлениях деятельности. Высокая гибкость организационной структуры и усиление оперативности при принятии решений. Данный подход был выбран в рамках стратегии развития Министерства по развитию информационной политики Тверской области.  В большинстве ОИГВ Тверской области в настоящее время рядовые сотрудники не обладают достаточными навыками работы с офисными приложениями и операционными системами на уровне уверенного пользователя. Для достижения поставленных задач перед Министерством необходимо набрать сотрудником разбирающихся в развитии информационных систем и цифровых технологий для чего необходимо предусматривать должности Министерства в соответствии с их уровнем компетенции. |